

DOSSIER SÉGUR .....	4
↳ Le Ségur un après, quel bilan ?	
↳ Le Ségur des HU : aussi décevant que le reste...	
COVID .....	8
Été 2021 : la 4 <sup>ème</sup> vague est arrivée en front de mer	
DOSSIER	
SANTÉ AU TRAVAIL.....	10
↳ Obligation vaccinale : contrôle par l'employeur ou la médecine du travail ?	
↳ Médecin du travail à l'hôpital : zoom sur un métier méconnu	
↳ Burn-out chez les PH : comment l'identifier ?...	
↳ Lumière sur le programme M.	
↳ Pour un médecin, il est très difficile de passer de l'autre côté de la barrière.	
PRÉVOYANCE.....	20
État des lieux et évolutions	
FICHE PRATIQUE .....	21
Le CGOS, à quoi ça sert ?	
ACTU .....	18
Le concours de PH 2022 nouvelle mouture	
DOSSIER SENIORISATION .....	24
Seniorisation en anesthésie-réanimation	
↳ Docteurs juniors : d'une pratique sauvage à une pratique sécurisée ?	
↳ Docteurs juniors : protéger l'interne, le PH et le patient	
TRAJECTOIRE .....	26
PETITES ANNONCES .....	27

# Pour aller dans le bon sens !

Le SNPHARE vient de clôturer son séminaire du Conseil d'Administration dans une ambiance de panique de nos tutelles : sanction de l'intérim sans mesure d'impact sur les établissements, loi Matras... une succession de mauvaises solutions prises à la va-vite face à un vrai problème : le manque de médecins à l'hôpital public, la désaffection des jeunes pour les carrières hospitalières, la fuite des plus anciens vers d'autres modes de carrière – l'intérim étant l'une des issues – et l'inquiétude de tous vis-à-vis de l'évolution du statut. Les décrets sur le « statut unique » de PH sont sur le point de sortir : censés augmenter l'attractivité hospitalière, ils proposent surtout un morcellement de l'activité des PH et une rupture de la continuité des soins. Ce n'est pas la vision du SNPHARE, ni de son intersyndicale Avenir Hospitalier, et nous l'avons clairement exprimé lors des réunions de concertation. La DGOS décide d'ignorer la représentation majoritaire des praticiens hospitaliers, c'est un problème !

Plus que du beurre dans les épinards ou une petite résidence en bord de mer, nous souhaitons travailler dans de bonnes conditions : stabilité des équipes, sérénité dans l'organisation des plannings, possibilité d'avoir une activité extraclinique et une formation permettant le maintien de nos compétences, démocratie dans la gouvernance, de l'unité fonctionnelle ou du service jusqu'à la CME. Et bien sûr, une reconnaissance de notre travail : juste décompte du temps travaillé, le jour et la nuit (activité d'astreinte, garde à 3 DJ ou temps continu), prise en compte de la pénibilité de nos rythmes de travail, rémunération en rapport avec nos compétences et responsabilités, valorisation de notre engagement sans faille dans l'hôpital public – le recours sur le reclassement des PH est toujours en cours.

La santé doit devenir un sujet important de la campagne présidentielle. La succession des politiques passées a appliqué à l'hôpital public un modèle néolibéral antinomique avec sa mission de service public. Il ne s'agit pas de transformer l'essai pour aller dans le mur, mais bien que les tutelles comprennent leurs erreurs pour revenir au bon sens paysan, celui qui a permis la résilience de l'hôpital lors de l'arrivée brutale de la première vague COVID : l'expertise de ceux qui travaillent à l'hôpital, tous les jours.

Les PH sont l'armature médicale de l'hôpital. Nous avons aimé et choisi l'hôpital public il y a un mois, un an, dix ans, vingt-cinq ans... nous aimons l'hôpital public et voulons qu'il retrouve ses lettres de noblesse, son excellence dans tous ses aspects : expertise médicale, humanité, qualité et sécurité des soins pour tous. Nous sommes tous ensemble ces valeurs, ces compétences et ce dynamisme, pour aujourd'hui et pour demain !

Anne Geffroy-Wernet

PHARE

ISSN : 2729-1928

**Présidente du comité de rédaction :**

Anne Geffroy-Wernet

**Rédacteur en chef :**

Grégory Wood

**Comité de rédaction :**

Anouar Ben Hellal - Jullien Crozon -

Emmanuelle Durand - Francis Vuillemet

**Éditeur :** Ektopic

11 bis av Mal de Lattre de Tassigny

94000 Créteil - 06 71 67 15 72

**Rédaction :** S. Sargentini

**Directeur de publication :** C. Mura

**Publicité :** K. Tabtab

k.tabtab@reseauprosante.fr

**Impression :** Imprimerie Imprimatur

**Crédits photos :** istock