

Document de travail préparatoire des personnels médicaux, odontologiques et pharmaceutiques

Refonder le service public hospitalier : revaloriser les carrières et les rémunérations et transformer les environnements de travail

Calendrier :

Immédiat au 1^{er} juillet 2020

Moyen terme au 1^{er} septembre 2020

Long terme au 1^{er} janvier 2021

Axe 1 : Des carrières et des rémunérations réévaluées pour rendre au service public hospitalier son attractivité

Mesure 1 : Revalorisation de l'indemnité d'engagement de service public exclusif, de manière immédiate, à hauteur d'une base de 1000 euros mensuel net pour tous les statuts dès le premier juillet 2020, avec une revalorisation tous les 5 ans de 250 euros mensuels net.

Mesure 2 : Afin de renforcer l'attractivité du service public, rattrapage partiel du décrochage des grilles des personnels médicaux, pharmaceutiques, odontologiques d'au moins 30% (cf grilles proposées). Maintien d'une grille à 13 échelons entre 5 000 et 10 000 euros net mensuels. Mise en place effective au 1er septembre 2020.

Mesure 2bis : Le traitement des hospitalo-universitaires est aligné sur le cadre statutaire des praticiens hospitaliers. Alignement des échelons MCU-PU.

Mesure 2ter : Rattrapage du traitement des internes par une augmentation de 300 euros net mensuel.

Mesure 3 : le recours à l'emploi contractuel à l'hôpital ne peut entraîner une rémunération excédant le traitement d'un praticien hospitalier à ancienneté équivalente.

Axe 2 : Développer et valoriser les compétences tout au long de la carrière

Mesure 4 : généralisation des entretiens de carrière et création de viviers de compétence, national et territorial, en lien avec le CNG et les CRP.

Mesure 5 : Reconnaissance financière des activités non cliniques, comme l'enseignement, la recherche, la construction et l'animation des filières territoriales par des valences de droit, à hauteur de 20% minimum des obligations de service.

Mesure 6 : Valorisation des engagements de responsable de structures internes de 500 euros net mensuels.

Mesure 7 : Maintien du traitement lors de la reconversion des praticiens à l'occasion d'un changement de spécialité.

Mesure 8 : Financement de la formation médicale continue des hospitaliers à hauteur de 5% de la masse des traitements. La CME doit valider le plan de financement de la FMC.

Mesure 9 : Financement de la formation initiale par une enveloppe dédiée excluant la tarification à l'activité.

Axe 3 : Faire de la qualité de vie au travail une priorité de la politique des ressources humaines.

Mesure 10 : La définition de l'obligation de service doit être reconnu en plages, 24h reconnues comme 5 plages.

Mesure 11 : Alignement des indemnités de permanence et continuité des soins des PH et des hospitalo-universitaires. Traitement des gardes et astreintes des internes à 25% de l'indemnité des PH revalorisée la première année puis à 50%.

Mesure 12 : Reconnaissance de la pénibilité du temps de travail additionnel par valorisation de 50% du traitement de base.

Mesure 13 : Sécuriser les ressources pour permettre le fonctionnement des instruments du dialogue social : les services, les fonctions territoriales transversales dont les CRP.

Mesure 14 : Mettre au niveau la protection sociale : rendre obligatoire une visite médicale régulière, la prévoyance, reconnaissance de la pénibilité du travail de nuit et du weekend.

Mesure 15 : Alignement des cotisations des HU pour la part hospitalière de leurs émoluments.

Mesure 16 : Intégration du samedi matin dans la permanence des soins.

Grille indiciaire du grade Praticien Hospitalier

Ancienne grille				Nouvelle grille				Grille souhaitée			
échelon	ancienneté	brut	#net	échelon	ancienneté	brut	#net	échelon	ancienneté	brut	#net
1	-	4 130,68	3 515,47								
2	1	4 200,78	3 575,13								
3	2	4 298,95	3 658,68								
4	4	4 411,11	3 754,14	1	-	4 411,11	3 754,14	1	-	5 875,00	5 000,00
5	6	4 607,41	3 921,20	2	2	4 607,41	3 921,20	2	3	6 462,50	5 500,00
6	8	4 929,92	4 195,68	3	4	4 929,92	4 195,68	3	6	7 050,00	6 000,00
7	10	5 280,46	4 494,01	4	6	5 280,46	4 494,01	4	9	7 637,50	6 500,00
8	12	5 448,72	4 637,21	5	8	5 448,72	4 637,21	5	12	8 225,00	7 000,00
9	14	5 645,02	4 804,27	6	10	5 645,02	4 804,27	6	15	8 812,50	7 500,00
10	16	6 065,68	5 162,28	7	12	6 065,68	5 162,28	7	17	9 165,00	7 800,00
11	18	6 318,07	5 377,08	8	14	6 318,07	5 377,08	8	19	9 517,50	8 100,00
12	20	7 182,85	6 113,06	9	16	7 182,85	6 113,06	9	21	9 987,50	8 500,00
13	24	7 500,82	6 383,68	10	20	7 500,82	6 383,68	10	24	10 575,00	9 000,00
								11	27	10 927,50	9 300,00
								12	30	11 280,00	9 600,00
								13	33	11 750,00	10 000,00
								40		11 750,00	10 000,00
								40		7 500,82	6 383,68
								40		7 500,82	6 383,68
								40		11 750,00	10 000,00

Grille indiciaire du grade Praticien attaché

Grille actuelle				Grille souhaitée			
Echelon	Ancienneté	brut	net	Echelon	Ancienneté	brut	net
1	-	2 537,22	2 159,34	1	-	3 525,00	3 000,00
2	1	2 668,76	2 271,29	2	1	3 877,50	3 300,00
3	3	2 905,31	2 472,60	3	3	4 230,00	3 600,00
4	5	3 283,06	2 794,09	4	5	4 582,50	3 900,00
5	7	3 559,42	3 029,29	5	7	4 935,00	4 200,00
6	9	3 732,82	3 176,87	6	9	5 287,50	4 500,00
7	11	3 970,49	3 379,14	7	11	5 640,00	4 800,00
8	13	4 130,68	3 515,47	8	13	5 992,50	5 100,00
9	15	4 200,76	3 575,11	9	15	6 345,00	5 400,00
10	17	4 298,95	3 658,68	10	17	6 697,50	5 700,00
11	20	4 411,11	3 754,14	11	20	7 050,00	6 000,00
12	24	4 607,41	3 921,20	12	24	7 402,50	6 300,00

Grille indiciaire du grade Assistant spécialiste

Grille actuelle				Grille souhaitée			
Echelon	Ancienneté	brut	net	Echelon	Ancienneté	brut	net
1	-	2 668,76	2 271,29	1	-	5 170,00	4 400,00
2	2	2 905,31	2 472,60	2	2	5 640,00	4 800,00
3	4	3 283,06	2 794,09	3	4	5 875,00	5 000,00

Grille indiciaire hospitalière du grade Professeur des universités-praticien hospitalier

Grille actuelle				Grille souhaitée			
Echelon	Ancienneté	brut	net	Echelon	Ancienneté	brut	net
1	-	2 826,54	2 593,16	1	-	3 760,00	3 200,00
2	3	3 197,15	2 933,17	2	3	4 406,25	3 750,00
3	6	3 475,12	3 188,18	3	6	5 052,50	4 300,00
4	9	4 123,70	3 783,21	4	9	5 698,75	4 850,00
5	12	4 679,64	4 293,25	5	12	6 462,50	5 500,00
				6	15	7 108,75	6 050,00
				7	18	7 755,00	6 600,00

Grille indiciaire hospitalière du grade Maître de conférence des universités-praticien hospitalier

Grille actuelle				Grille souhaitée			
Echelon	Ancienneté	brut	net	Echelon	Ancienneté	brut	net
1	-	2 243,88	2 058,61	1	-	3 760,00	3 200,00
2	3	2 498,68	2 292,37	2	3	4 406,25	3 750,00
3	6	2 751,78	2 524,57	3	6	5 052,50	4 300,00
4	9	3 004,17	2 756,12	4	9	5 698,75	4 850,00
5	12	3 254,17	2 985,48	5	12	6 462,50	5 500,00
6	15	3 508,95	3 219,22	6	15	7 108,75	6 050,00
7	18	3 752,15	3 442,34	7	18	7 755,00	6 600,00

Grille indiciaire hospitalière du grade Chef de clinique des universités- assistant des hôpitaux

Grille actuelle				Grille souhaitée			
Echelon	Ancienneté	brut	net	Echelon	Ancienneté	brut	net
1	-	1 480,12	1 357,91	1	-	2 937,50	2 500,00
2	2	1 723,62	1 581,30	2	2	3 172,50	2 700,00

Interne	1^{ère} année	2^{ème} année	3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} années
Salaire réel (net)	14 694,81 €/an	16 268,55€/an	22 566,37 €/an
Proposition de revalorisation (net)	18 294,69€/an	19 868,46€/an	26 166,55€/an