

Chers collègues,

Il y a maintenant presque 15 ans que je suis entré au conseil d'administration. A 52 ans, je représente la génération intermédiaire du syndicat et nous ne sommes pas très nombreux car victimes comme notre spécialité du numéris clausus et de l'incurie des différents gouvernements qui se succèdent depuis 20 ans à ne pas avoir une vision à long terme de la Santé, en général, et des effectifs médicaux en particulier.

J'ai occupé presque tous les postes à responsabilité du bureau, dont la présidence, j'ai donc un peu de bouteille.

Depuis la fin de ma présidence, j'ai pris un peu de recul, ça fait du bien et il faut bien laisser la place aux jeunes, et je me suis investi dans des activités plus « locales ». En effet, membre élu de la CME depuis quelques années aussi, mon expérience dans le domaine social m'a permis sous l'impulsion de la CME et de son président de monter et de piloter la Commission de Vie Hospitalière de mon établissement (CVH). Ces structures participent largement au dialogue social qui doit absolument se tenir dans nos établissements hospitaliers entre les médecins et les directions. Elles ont aussi des missions de conciliation au sein des établissements. J'ai donc gardé les mains dans le « cambouis social » mais à un autre niveau. Bien évidemment, j'ai aussi une activité de praticien hospitalier à plein temps en anesthésie au bloc qui me laisse de moins en moins de temps personnel.

Aujourd'hui je me présente à nouveau devant vos suffrages, j'ai toujours la pêche et j'ai toujours envie de me battre pour l'amélioration de nos conditions de travail qu'elles soient locales ou nationales, pour le respect de notre travail et de notre profession, et pour la défense de nos valeurs et de celles de l'hôpital public. C'est pour moi un combat du quotidien que je continuerai à mener si vous choisissez de renouveler mon mandat.

Yves Rébufat
Administrateur sortant

