

RÉFORME DU SYSTÈME DE SANTÉ : LA DÉCEPTION

POINT DE VUE DE L'ACTUALITÉ

Champions du monde4

AGENDA5

LE POINT SUR

Avancées syndicales : grâce au SNPHARE vous avez obtenu...6

ELECTIONS

Elections professionnelles : ces commissions qui régulent la carrière des praticiens hospitaliers 7

DOSSIER CARRIERE

Zoom sur la carrière de praticien hospitalier à tous âges
Pourquoi intégrer le monde des PH, et comment s'y prendre ?9

Quadra, quinquas : génération sacrifiée ?11

« Adoucir » sa fin de carrière : Oui, mais comment ?12

Cessation d'activité : choisir le bon moment pour partir et comment constituer son dossier de départ13

FICHE PRATIQUE

La boîte à outils du SNPHARE pour la régulation médicale au SAMU15

RÉFLEXION

Lumière sur le fameux rapport du CNG !16

INTERVIEWS

Aujourd'hui il faut produire des soins et plus en prodiguer.....20

La bataille du déni est perdue d'avance !21

PETITES ANNONCES 23

À l'heure où nous mettons notre dernier numéro de la revue PHARE sous presse, la réforme tant attendue de notre système de santé a été présentée le 18 septembre par notre président. Le plan compte 54 mesures. Une des mesures emblématique de la réforme est la suppression du *numerus clausus* dès 2020. Des interrogations persistent néanmoins quant au nouveau modèle de sélection. À la lecture des mesures de la réforme, un constat sans concession : « La réforme n'est pas à la hauteur des difficultés de notre système de soins ». Sans nul doute, les mesures sont insuffisantes au regard des nombreux dysfonctionnements systémiques. L'oubli impardonnable des pouvoirs publics quant au financement de l'Hôpital Public en grande difficulté depuis de nombreuses années résonne comme un rendez-vous manqué. Il ne faut pas occulter les tensions financières inadaptées qui pèsent sur l'Hôpital Public dans son ensemble, avec rappels le, la volonté du gouvernement, à marche forcée, de réaliser une économie de 1,2 milliards d'euros sur la masse salariale d'ici 2022. Le budget 2019 enfonce le clou avec 3,8 milliards d'économies demandés à l'Assurance Maladie en 2019. En face de ces chiffres, aucune mesure innovante n'a été proposée en termes de gestion technocratique, véritable chape de plomb sur notre système de soins. La déception est grande, car une réforme sans financement est un rendez vous manqué au regard de la crise sanitaire que nous traversons depuis de nombreuses années. Nous détaillerons les mesures présentées dans les prochains numéros de la revue PHARE.

En cette nouvelle rentrée, d'autres actualités sont à venir dans les prochains mois. Les élections professionnelles et la réforme des retraites sont autant de sujets importants qui concernent l'ensemble des praticiens. Notre mobilisation est indispensable et l'adhésion des PH à la dynamique des propositions est capitale afin d'amorcer de nouvelles stratégies, des organisations innovantes à la hauteur des enjeux de santé publique de notre pays.

La période d'été fut difficile pour la majorité des praticiens et des personnels soignants. La tension suraiguë des structures d'urgences s'est généralisée à l'ensemble de l'hôpital. Les deux vagues de canicule, les fermetures de lits inadmissibles à cette période de l'année surtout pour les soins critiques, le surcroît d'activité, le manque criant de personnel et l'indifférence de nos tutelles n'ont fait qu'accroître les dysfonctionnements. Les contraintes institutionnelles, administratives et économiques sont permanentes. Le fossé qui sépare les directions hospitalières des soignants ne cesse de se creuser, l'objectif uniquement économique avec le maintien de la T2A perdurent, entraînant dans leur sillage la dégradation continue des conditions de travail des soignants. Disons « STOP » au manque d'attractivité de nos établissements et réclavons légitimement la reconnaissance du travail réalisé ainsi que le réajustement des effectifs médicaux à la hauteur de l'accroissement de nos activités.

Dans ce nouveau numéro, bon nombre de sujets importants sont traités afin de vous apporter les informations avec le meilleur éclairage possible : le point sur les avancées importantes depuis 1997, les élections professionnelles, les commissions à connaître pour un praticien hospitalier. Sans oublier la carrière des PH, les démarches afin de préparer sa retraite et les interviews sur le thème « Hôpitaux en détresse ». Enfin, nous faisons le point sur le rapport du CNG ainsi qu'un focus sur les propositions du SNPHARE afin d'améliorer la régulation des SAMU-Centre 15.

Aujourd'hui plus que jamais, le SNPHARE reste attaché à la qualité et à l'équité de l'offre de soins. La maîtrise des dépenses de santé par nos tutelles n'est pas un alibi suffisant pour justifier la dégradation de l'Hôpital Public dans son ensemble. L'aveuglement des gouvernements successifs met en péril notre système de soins, car nul doute, la demande de soins va continuer à croître dans les années à venir, autant pour des raisons démographiques, qu'en raison des progrès médicaux et technologiques.

Bonne lecture !

Anouar Ben Hellal, Secrétaire Général Adjoint du SNPHARE



ISSN : 1285-7254

Président du comité de rédaction :

Michel Dru

Rédacteur en chef :

Grégory Wood

Comité de rédaction : Anouar Ben Hellal - Jullien Crozon - Véronique Deramoudt - Nicole Smolski - Anne Geffroy-Wernet

Éditeur : Ektopic

58 rue Corvisart • 75013 Paris • 01 45 87 77 00

Rédaction : S. Sargentini

Directeur de publication : C. Mura

Publicité : K. Tabtab - k.tabtab@reseauprosante.fr

Impression : Imprimerie Imprimatur

Crédits photos : istock photos